



Dato 11. februar 2020
Saksnr.: 2020002016-16

Saksgang
Bystyret

Møtedato
26.02.2020

Interpellasjon fra repr. Mira S. Thorsen, MDG, om "Ytringsrett, ytringsfrihet og demokrati"

Ytringsrett, ytringsfrihet og demokrati

I Kristiansand kommune hadde vi før jul en debatt om mulighetene for kontakt mellom byråkrater og folkevalgte. Det medførte at flere - både folkevalgte, kommunalt ansatte og innbyggere - har stilt spørsmål ved hva som egentlig er gjeldende regelverk. For oss i MDG er det selvsagt at man som folkevalgt skal kunne ha kontakt med offentlig ansatte. Det er et viktig korrektiv til politikken og en effektiv kanal for å finne ut hva som skjer i kommunen. Vi folkevalgte er ikke klokere enn folk flest og har godt av å møte motstand og råd både hos fagfolk, partiapparat og innbyggere. Jusprofessor Jan Fridthjof Bernt sier det ikke finnes lov hjemmel for å begrense kontakten mellom folkevalgte og offentlig ansatte. Likevel har denne saken medført utrygghet og usikkerhet knyttet til hvorvidt slik kontakt er greit.

Enda viktigere er de offentlig ansattes rett til å kritisere arbeidsgiver. Spesielt i offentlig sektor, der vi forvalter fellesskapets verdier og fremtiden for land og folk, trenger vi at fagfolkene holder fanen høyt og ytrer seg når de ser at det blir tatt ukloke beslutninger, er uheldig ledelse eller andre kritikkverdige forhold. Såpass får vi tåle - både politisk og administrativ ledelse.

Som Nationen skriver på lederplass 03.02.2020:
«2018 undersøkte Opinion for Fagbladet hvordan det stod til med ytringsfriheten for offentlig ansatte. Svært mange – 68 prosent – svarte at de opplevde at de ikke fikk lov til å kritisere kommunen de jobbet for i media eller sosiale medier. 54 prosent oppgav at de ikke visste om de hadde lov til å bidra med fagkunnskapen sin i den offentlige debatten.»

Dette er farlig for demokratiet og den norske modellen. Ytringsfriheten gjelder i høyeste grad for offentlig ansatte. Åpenhet og tillit er grunnpilarene i demokratiet. Da må det være lov å si ifra om ting som ikke fungerer.

Derfor ordfører;

- 1) Hvordan skal vi tolke de retningslinjene som kom fra kommunedirektøren i saksbehandlingsreglementet før jul?
- 2) Hva slags retningslinjer har vi i Kristiansand Kommune for offentlige ytringer som målbærer kritikk mot organisasjonen, ledelsen eller konkrete sider i driften?
- 3) Kan vi gjøre noe for å trygge ansatte i retten til å gi nødvendige tilbakemeldinger for å bedre praksis? Hvordan kan vi bygge en kultur for å gi konstruktiv kritikk både internt og eksternt?

Ser frem til svar.

--

Beste hilsen

Mira Svartnes Thorsen

Medlem av bystyret og formannskapet i Kristiansand